

# Sammanfattning av Framtid för förbundet

Organisationsutredningens rapport

Astma- och Allergiförbundet

September 2012

---



Organisationsutredningen "Framtid för förbundet" tillsattes 2010. Det har varit ett omfattande arbete och många diskussioner där aktiva från alla delar av förbundet deltagit, som resulterat i den rapport (med förslag till ändrade stadgar) som nu presenteras. Tillsammans ett 50-tal sidor. Det här är en sammanfattning. Hela rapporten finns på Nya föreningsidorna. <http://foreningsliv.wordpress.com>

## Bakgrund - samhällets regionalisering och en ny generations krav

En bakgrund till översynen var att det år 2010 fanns långt gångna tankar från riksdag/regering om att göra en ny indelning av landet. De tjugo länen/landstingen skulle bli betydligt färre regioner, kanske bara fem-sex stycken. Regionaliseringen skulle vara genomförd till 2014. Tanken med regionaliseringen var att uppnå stora enheter som skulle bli mer samhällsekonomiskt bärkraftiga. Man räknade med att varje region skulle ha ett invånarantal på cirka två miljoner. För förbundet blev målsättningen att man på sikt skulle etablera bemannade regionala kanslier på fem-sex orter.

Alla undersökningar av svenskarnas föreningsvanor visar att nya generationers vilja att engagera sig är lika stor som tidigare generationers. Men dagens unga generation kanaliserar sitt

engagemang på annat sätt än tidigare. Därför har utredningen lagt förslag som syftar till att viljan till engagemang ska betyda mer än kraven på formerna för detta engagemang. Därför förändras föreningsnivån i stadgarna, språket moderniseras – och i stadgarna inför en ny organisationsnivå – nätverk.

Arbetet med "Framtid för förbundet" har inriktats på att beskriva hur förbundet på bästa sätt ska kunna verka i enlighet med sitt ändamål även i framtiden. Senast en liknande genomlysning skedde var för cirka tio år sedan, då i form av en Framtidsgrupp som lade fram en rapport till kongressen 2001. Vårt förbund kommer alltid att behöva förändras – eftersom vår omvärld alltid gör det.

## Skriv motioner

Nu är det du och din förening som kan påverka kongressens beslut om vår framtida organisation. Skriv motioner om förslag som ni regerar på, som ni vill ändra på, ta bort eller lägga till.

Motionerna skickar du till [info@astmaoallergiforbundet.se](mailto:info@astmaoallergiforbundet.se) eller

Astma- och Allergiförbundet, Box 170 69,  
104 62 Stockholm.

Motionerna måste ha kommit fram

**senast 2 januari 2013.**

## Frågor – support

Har du eller din förening frågor – eller vill ni att någon från utredningsgruppen kommer på ett föreningsmöte – kontakta Bertil Orrby: [bertil.orrby@astmaoallergiforbundet.se](mailto:bertil.orrby@astmaoallergiforbundet.se), 08-506 28 230.

# Innehåll

	sidan
Sammanfattning av förslag	2
Sammanfattningar av rapporter	3
Erfarenheter från andra	4
Sammanfattningar av interna diskussioner	6
Överväganden – frågor att lösa	7
Slutsatser och förslag	9
Så här kan en motion se ut	13
<b>Förslag till ändringar i stadgarna</b>	
Förbundet	14
Region/Länsförening	15
Förening/Lokalförening	16
Nätverk	19

## Sammanfattning av förslag

---

Här anges kortfattat utredningens förslag. Mer information och motiveringar finns i slutet av rapporten.

Organisationsutredningen Framtid för förbundet föreslår att:

### Regionalisering

- Förbundet bör göra insatser för att stödja utvecklingen av regionala centra, men ansvaret för att genomföra dem ligger på de regionala föreningarna.
- Det införs ett förbundsstöd för att underlätta uppbyggnaden av bemannade regionala kanslier. En rimlig summa för detta stöd bör ligga i storleksordningen 100 000 kr - 150 000 kr per region och år. Landet delas in i sju regioner som föreslås se ut så här:
  - Södra Götaland: Skåne + Halland + Blekinge
  - Östra Götaland: Jönköping+ Kronoberg + Kalmar + Östergötland
  - Västra Götaland
  - Östra Svealand: Stockholm + Sörmland + Uppsala + Gotland
  - Västra Svealand: Värmland + Dalarna + Örebro + Västmanland
  - Nedre Norrland: Jämtland + Västernorrland + Gävleborg
  - Övre Norrland: Västerbotten + Norrbotten

- FS behöver ta fram en genomförandeplan för hur framväxten av en region kan se ut. Här ingår också att ta fram vilka huvudpunkter som behöver finnas med i en plan. Bland dessa finns:
  - Hur organisationen ska se ut i den nya regionen, samt hur man själva övergången ska ske.
  - Verksamhetsplaner på såväl kort som lång sikt.
  - En realistisk budget
  - Vilka uppgifter ett bemannat kansli ska ha hand om, och hur arbetsledning av personalen ska lösas. Det finns också ett antal praktiska åtgärder som behöver klaras ut för att regionerna ska bli goda arbetsgivare.

### Stadgar

- § 1 i Förbundets stadgar heter "Mål" men rymmer både mål och uppgifter. Paragrafen delas förslagsvis upp i två avsnitt: en del för ändamål som ser likadan ut i alla organisationsled och en del om respektive organisationsleds uppgifter.
- Ändamålet formuleras så här i stadgeförslaget: Astma- och Allergiförbundet arbetar för bättre levnadsvillkor för människor med allergiska sjukdomar.
- Förbundet har de övergripande, nationella uppgifterna. Förbundet förtydligar sina

uppgifter genom att nämna centrala områden och tar för första gången upp vår speciella position när det gäller miljöfrågorna.

- Den regionala nivån har viktiga uppdrag när det gäller vården, eftersom samhället lagt tyngdpunkten i vården där, men även t.ex. tillgänglighet. Det är också en given uppgift att stötta och samordna föreningarnas arbete.
- Föreningsnivån behöver formuleras flexibelt för att rymma en verklighet där föreningar har allt från några tiotal medlemmar till långt över tusen.
- Nätverk är en ny organisationsnivå.
- Föreningarna kan se mer olika ut. Detaljregleringen tas bort.
- Namnbyte från länsförening till region.
- Ordförandekonferensen namnändras till Föreningskonferens.
- Namnbyte från lokalförening till förening.
- Föreningen *kan* yttra sig över motioner – inte ska.
- Hälften av förbundsstyrelsen räcker för att vara beslutsmässig
- Formulering av uppdragen i regionens styrelse ändras.

- Unga Allergiker är en fristående organisation. Den nya skrivningen slår fast vikten av att föreningarna samarbetar med UA – men reglerar inte hur.
- Utformning av reglerna för föreningens och regionens årsmöte förenklas.
- Styrelsen ska utse firmatecknare, men antalet anges inte.

#### Information

- Förbundet bör vägleda till saklig och korrekt information – inte ha som målsättning att vara förmedlare av den senaste informationen – samt att utveckla metoder för att stärka den rollen.
- Förbundet bör stå för att ”ta vid där vården slutar”. Hos oss utbyter människor med egen erfarenhet av allergier erfarenheter med varandra på många olika sätt..
- Förbundets egen information ska präglas av ett ständigt pågående förbättringsarbete där nyckelorden är öppenhet, tillgänglighet och lyssnande.

## Sammanfattningar av rapporter

---

Nedan ges mycket korta sammanfattningar De fullständiga dokumenten/rapporterna kan laddas ned från Nya Föreningsidorna, länken är <http://foreningsliv.wordpress.com>

### Governos rapport

Syftet med uppdraget har varit att tydliggöra de utmaningar Astma- och Allergiförbundet står inför i sitt förändringsarbete för att skapa en effektivare organisation.

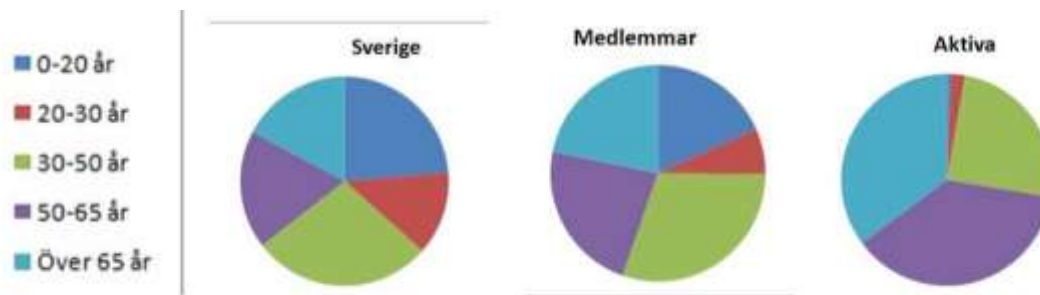
### Dagens organisation och aktiva

Antalet lokala föreningar var 147 stycken år 2002. 2010 hade de reducerats till 118. Medlemsantalet var 25 900 år 2005, men hade 2010

minskat till 21 700. Antalet huvudmedlemmar var 15 500 år 2005 och 14 500 år 2010.

År 1998 hade förbundet ett månadsbrev i pappersform som gavs ut sex gånger per år med en upplaga på 200. År 2010 har förbundet ett månadsbrev som kommer i e-posten elva gånger per år och skickas ut till 470 mottagare, en hemsida med många funktioner samt e-postlistor, Facebook, blogg, Nätförening, Twitter med mera.

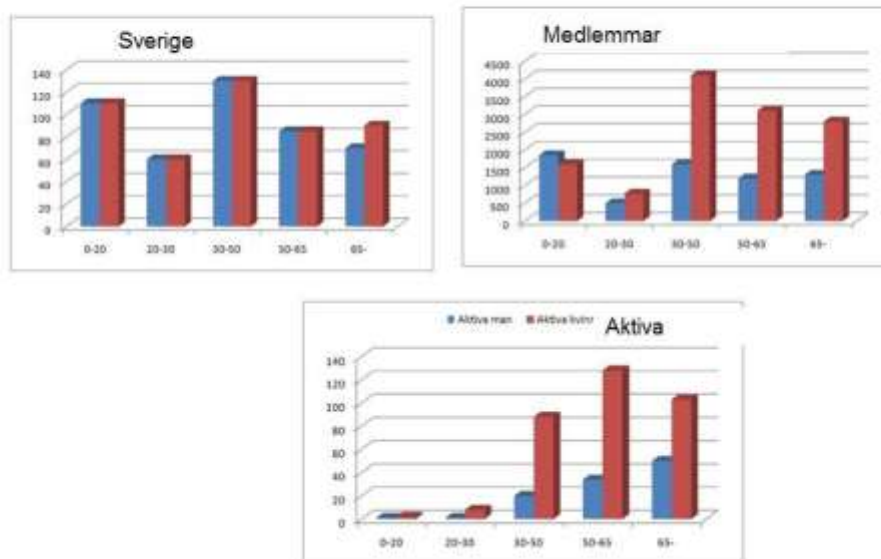
## Åldersfördelningen ser i dagsläget ut så här:



En tredjedel är under 50 år, en tredjedel 50-65 år och en tredjedel är över 65 år. Två tredjedelar är alltså i yrkesverksam ålder, två tredjedelar är över 50 år. Åldersfördelningen bland medlemmarna ser i stort sett ut som bland Sveriges befolkning totalt, bortsett från i åldersgruppen 20-30 år där förbundet har för få medlemmar.

## Könsfördelning

Blå= Man  
Röd= Kvinna



Könsfördelningen är jämn bland barnen, medan kvinnorna dominerar kraftigt hos förbundets vuxna medlemmar (cirka 70 procent är kvinnor).

När det gäller förbundets föreningar är tendensen att antalet fortsätter att sjunka. En stor andel av de aktiva har varit aktiva länge och förnyelsen är för låg. Ett antal länsföreningar har ingen eller nästan ingen verksamhet.

Antalet medlemmar sjunker också, fast kraftfulla – och kostsamma – insatser verkar ha sta-

biliserat antalet. Färre föreningar, högre familjemedlemsavgift och ett välstädat medlemsregister har bidragit till detta.

En ökning av antalet allergisjuka har inte gett genomslag i form av fler medlemmar och försök med nya värvningsmetoder har inte gett något genombrott.

## En ny generations förväntningar

### Styrkor

Många medlemmar är nöjda med sitt medlemskap. Förbundet och föreningarna har gott anseende och högt förtroende. Förbundet anses vara en "Bra kunskapsförmedlare".

En stor majoritet av de som svarat på enkäten tänker vara kvar som medlemmar. Många av lokalföreningarnas aktiviteter är populära. Förbundets tidning Allergia är uppskattad.

### Svagheter/förbättringsområden

Förbundet är *för osynligt* och ibland *otydligt*. De unga medlemmarna verkar tycka att förbundet är *rätt duktigt och framgångsrikt, men att det ger ett trött intryck*. Samverkan med Unga Allergiker och riksförbundet är bättre nu, men kan fortfarande utvecklas. Många upplever att förbundet har *för starkt fokus på sjukdomar och problem och inte på lösningar*.

### Hot/utmaningar

*Andra organisationer* attraherar människor som skulle kunna passa i Astma- och Allergiförbundet. Man kan *genom ett enkelt knapptryck få mängder av information* om astma och allergi,

men man kan *också dela erfarenheter med andra*, utbyta tips med mera, dvs. sådant som man förr gjorde på föreningsmötena. Många konkurrerar om ekonomiska bidrag.

Människor med allergi/astma *ser sig inte som "patienter" eller som "sjuka"*. Astma- och Allergiförbundet delar andra organisationers dilemma – att svenskarna blivit *mindre benägna att engagera sig i traditionella föreningar*. Människor är engagerade, men i andra former. Utvecklingen i samhällssektorn, som traditionellt har innehållit en hel del intressepolitik, har gått från politik till mer volontärbete.

### Möjligheter

Utöver den ständiga utvecklingen av produktrekommendationerna, den s.k. *Svalanmärkningen*, skulle förbundet kunna tänka nytt kring andra möjliga samarbeten.

I samma takt som antalet medlemmar i traditionella föreningar minskar, *ökar aktiviteten inom de sociala medierna*. Här har förbundet påbörjat ett viktigt arbete, som redan visar resultat.

## Erfarenheter från andra

---

Förbundet har inhämtat underlag från astma/KOL-sköterskorna (ASTA) samt från Röda Korset och Hyresgästföreningen. De senare har redan genomfört stora omorganisationer, som Astma- och Allergi-förbundet kan dra lärdom av.

### ASTA-sköterskorna

Förbundet deltog våren 2012 som utställare på astma/KOL-sköterskornas årsstämma, de så kallade ASTA-dagarna. En enkät med tre frågor hade tagits fram:

En fråga om sköterskornas förtroende för förbundet – fem svarsalternativ

En om hur ofta de rekommenderar patienter att bli medlemmar – fem svarsalternativ

En om förslag på ändringar som skulle göra att de oftare rekommenderade patienter att bli medlemmar – i fritext.

Cirka 350-400 deltog på konferensen. Förbundet fick in 61 svar. Många svarade inte på tredje frågan. Snittet på de två första frågorna var väldigt högt. Man kan tänka sig att det goda

utfallet dels påverkades av att det kan vara de som uppskattar oss som i första hand svarar, dels att man har en tendens att vilja svara "rätt" och/eller "snällt".

Snittbetyget blev 3,52 på en skala från 1 till 5 där 5 var bäst.

### Röda Korset

Under senare år har förutsättningarna för katastrofhjälp och att samla in pengar och kläder förändrats drastiskt. Insamlingen av pengar, kläder m.m. var den typ av verksamhet som många ideella inom RK bedrev. Att upphöra med det och starta en ny typ av verksamhet var

svårt och krävde resurser och aktiva insatser från förbundets ledning.

Det viktiga var att kunna erbjuda tillfredställande alternativ till den sociala gemenskapen som den tidigare verksamheten inneburit och att inte tvinga över de lokala kretsarna till en verksamhet de kände sig osäkra eller rentav fientliga inför. Ett sådant alternativ som vuxit allt mer är Röda Korsets Kupan-verksamhet.

Den viktigaste enheten inom RK är den lokala kretsen (1132 st år 2010). De verkar inom ett visst geografiskt område med antingen en bred eller en särskild inriktning av verksamheten. RK har valt att aktivt stödja de kretsar som velat gå över till Kupan-verksamhet alternativt till mer ämnesspecifika verksamheter. Två vanliga reaktioner: de som ser förändringen som att något gammalt men kärt måste avslutas (känsla av förlust, osäkerhet eller rentav fientlighet) och de som ser förändringen som en möjlighet där något nytt kan påbörjas (känsla av kreativitet, nystart, inspiration och spänning). Utmaningen är att ta hänsyn till båda perspektiven.

#### **Lärdomen för Astma- och Allergiförbundet**

är att man kan organisera sig utifrån intressen istället för geografi – något som RK redan har gjort och som skulle kunna vara ett alternativ även för oss.

### **Hyresgästföreningen**

Ett av de ställen där Hyresgästföreningen (HGF) inte har funnits representerade var i Husby-Järva, trots att en stor del av bostadsbeståndet där består av hyreslägenheter ägda av allmännyttiga bostadsbolag. Däremot fanns det flera separata nätverk som aktivt jobbade med boendefrågor i Järva. Det fanns en misstänksam inställning mellan de olika lokala nätverken och kanske än mer gentemot HGF (som sedan länge velat och försökt närma sig nätverken för att kunna etablera sig i området).

Resultatet är att HGF bara i Järva fått 1000 nya medlemmar (netto) efter att detta samarbete inleddes.

#### **Lärdomen för Astma- och Allergiförbundet**

är att nätverk och öppenhet kan vara en framkomlig väg i arbetet med organisationsutvecklingen.

## **Sammanfattningar av interna diskussioner**

---

Arbetet med organisationsöversynen har omfattat djupgående interna diskussioner.

Dessa har bland annat pågått under de regionala konferenser och de ordförandekonferenser som ägde rum under 2011 och 2012.

För en utförligare redovisning läs den kompletta rapporten – se Nya Föreningssidorna.

### **Regionala konferenser 2011**

Syftet med de sju konferenserna under 2011 var främst att väcka debatt – inte att komma fram till färdiga lösningar på de utmaningar som förbundets ställs inför.

### **Ordförandekonferensen 2011**

Ordförandekonferensen hade följande grundläggande frågeställning som utgångspunkt:

Yngre medlemmar tycker enligt medlemsundersökningen att vi är Trovärdiga och Pålitliga men Inte entusiasmerande och Inte offensiva. Hur ser vi på det? Denna grundfråga diskuterades

under tre pass med olika frågeställningar som utgångspunkt:

- Är vi för "sjukdomsorienterade" istället för inriktade på "Friskare Liv"?
- Man får mycket information från vården och från internet – vad har vi då Astma- och Allergiförbundet till? Har vi spelat ut vår roll som informatör?
- Är vi påverkansorienterade eller nyttoorienterade ("What's in it for me")?

## Regionala konferenser 2012

På de sammanlagt nio konferenserna inleddes träffarna med en omvärldsanalys där deltagarna fick karaktärisera de tre senaste seklen när det gäller arbetsliv, information, föreningsliv samt astma/allergier. Som uppföljning fick man frågan vilka man såg som utmaningarna för framtidens föreningsliv och var vårt förbund befinner sig.

Därefter gjorde man en framtidsresa, där deltagarna först fick diskutera vad som skulle känneteckna förbundet om tjugo år, alltså 2032, om utvecklingen var riktigt bra.

Sedan fick man "ta på sig kepsen" och föreställa sig att man var framme i 2032 och besvara frågan vilka beslut/åtgärder som man varit så klok att man fattade/vidtog redan 2012/2013 och som gjorde att förbundet nu mår så bra.

Till slut togs två stora folkrörelser som exempel på förändringsarbete och för- och nackdelar med det de genomfört diskuterades.

## Ordförandekonferensen 2012

Tre parallella seminarier genomfördes med var sin huvudfrågeställning:

- Mindre prata – mera göra, men hur?

- Meningen med föreningen: Gemenskap eller påverkansarbete?
- Den senaste informationen och nya sätt att verka

## Föräldrar till allergiska barn

Föräldrar till allergiska barn är en stor och viktig grupp i Astma- och Allergiförbundet. För att kunna ta del av deras synpunkter hölls samtal/fokusgrupper med fyra föräldrar i Trollhättan i april 2012. Några av de frågor och svar som togs upp var följande:

- Vad hade ni för bild av förbundet innan ni blev medlemmar och hur har den bilden förändrats?
- Vad har ni för förväntningar på förbundet?
- Förbundet har mycket information att tillgå. Skulle det vara intressant för er att få riktad information inom ett visst område? Eller mer generell info som i dagens månatliga Nyhetsbrev?
- Vad fick er att bli aktiva i lokalföreningen?
- Vad skulle få fler föräldrar att bli aktiva i föreningen?

# Överväganden – frågor att lösa

---

Nedanstående frågor behöver behandlas och lösas för att Astma- och Allergiförbundet ska kunna utvecklas och moderniseras så att organisationen bättre möter medlemmarnas behov.

## Ändamålsparagrafen

§1 – ändamålsparagrafen är grundbulten i stadgarna.

När åren går är det viktigt att se över hur ändamålet med förbundet uttrycks. Ger ändamålsparagrafen en bra beskrivning av den verksamhet som förbundet bedriver och borde bedriva? Blir den förstörd eller behöver språket förnyas för att följa med i tiden?

Ändamålsparagrafen ser exakt likadan ut för alla organisationsled. Ser vi på andra organisationer är det inte alls sällsynt att ändamålsparagraferna ser olika ut i de olika organisationsleden.

## Frihetsgrader i organisationen

På kongressen 2004 fanns en motion från Uppsala som efterlyste en organisationsutredning. Beslutet på kongressen blev att frågan var för tidigt väckt. Först måste förbundet ha fler erfarenheter av andra former av föreningsarbete. För att skaffa sig sådana behövde vi öppna stadgarna för att pröva nya former. Därför beslutades att FS kunde ge föreningarna dispens från detaljer i stadgarna för lokalföreningar. Det vanligaste avsteget från stadgarna har varit att inte välja ordförande. Det är också få föreningar som väljer studieorganisatör. Diskussionen under utredningsarbetet har varit att minska de-

taljregleringen rätt ordentligt, särskilt eftersom ledorden för våra stadgar är att de ska vara "ett stöd – inte ett staket, en ryggrad – inte en korsett". De ska ge just stadga åt organisationen, men göra det utan att snäva in och försvåra de aktivas engagemang.

Många nya medlemmar har inte föreningserfarenhet. Språket i stadgarna bör därför vara så enkelt och tydligt som möjligt. Mindre detaljreglering gör föreningslivet lättare.

## Vilken typ av organisation?

Det finns olika grundtyper av organisation, där medlemmens roll ser olika ut. Vilken modell man än väljer kan det leda till starka organisationer med många medlemmar, men valet påverkar vår organisation i grunden.

*Aktivistorganisationen* där medlemmarna betalar avgift för att aktivisterna ska göra jobbet (t.ex. Greenpeace). Målet är inte att de många medlemmarna ska bli aktiva och styra organisationen. De ska ge sitt stöd moraliskt och organisatoriskt.

*Volontärorganisationen* (t.ex. Stadsmissionen) där medlemmen bidrar med praktiskt arbete, inte åt sig själv men åt andra, men uppgiften är inte att förändra samhället.

*"Gemenskapsorganisationen"* (t.ex. idrottsrörelsen) där medlemmen är med för att uppleva saker tillsammans. Medlemmen förväntas vara aktiv för sin egen lika väl som för andras bästa, men det handlar inte om att påverka samhället/omgivningen i särskilt stor utsträckning.

*Folkrörelseorganisationen* (t.ex. LO, politiska partier, miljörelsen, handikapprörelsen) där medlemmen förväntas vara aktiv och påverka såväl organisationen som samhället.

Det här är givetvis en kort och förenklad beskrivning. De flesta organisationer är inte renodlade i sin form utan arbetar med flera frågor.

## Nätverk

De senaste 20-30 åren har denna nya lösligare form av samarbete mellan människor växt fram. Vi har numera verksamma nätverk i förbundet och verkar för att få fler. Om vi bejakar framväxten av nätverk borde det kanske finansieras av stadgar som ger dessa den "stadga" som vi vill ge de traditionella föreningarna. Samtidigt gäller det att inse/förutse de skillnader som finns mellan en förening och ett nätverk. Det går inte att bara överföra föreningsstadgar till nätverksstadgar.

## Regioner

Nu vet vi att samhället inte kommer att bilda nya regioner i samband med riksdagsvalet 2014. Samtidigt vill förbundet få till stånd bemannade regionala kanslier. Det var ett uppdrag från kongressen 2010. Men förbundet är inte så stort och har inte den ekonomi som krävs för att etablera ett tjugotal regionala kanslier.

## Vår roll i informationsflödet

Tidigare var föreningsmötet en viktig källa till information. Nu får man informationen på annat håll. Vi kommer att fortsätta att träffas, men vi kommer att göra det av andra skäl och med ett annat innehåll på träffarna. Detta påverkar också förbundet.

Förbundet kan inte självt förmedla all viktig information på området allergiska sjukdomar. Istället kan en viktig uppgift vara att "gallra" bland all nu så lättillgänglig information. Här kan vi hämta inspiration från förbundets arbete med produktrekommendationer. Vi producerar inte allergianpassade/allergivänliga produkter. Men vi kan förse bra sådana produkter med en kvalitetsstämpel.



# Slutsatser och förslag

---

På flera tidigare kongresser har behovet av att utveckla förbundets organisation behandlats. En motion 2010 om regionala ombudsmän ledde till kongressbeslut om att förbundet skulle utreda stärkandet av regionala resurser. Samtidigt skulle man främja en bredare diskussion om organisationens utveckling.

De förslag till ändringar som läggs fram i rapporten ska öppna för nya möjligheter – utan att de möjligheter som redan finns reduceras.

## Regioner och regionala centra

Samhället går mot större regionala enheter. Tempot är osäkert, men allt talar för att utvecklingen fortsätter. Vi har goda erfarenheter i förbundet av denna regionalisering – Skåne och Västra Götaland har uppstått genom att två eller flera länsföreningar slagits samman. All förändring är mödosam, men de samlade erfarenheterna från de aktiva i dessa regioner är att sammanslagningen varit utvecklande för arbetet.

Under den kommande kongressperioden är det högst osäkert om samhället kommer att skapa nya regioner genom sammanslagningar, men det är oavsett det till nytta för förbundet om vi klarar att genomföra sammanslagningar, eller organiserad samverkan, till större enheter. Förbundet bör göra insatser för att stödja sådana utvecklingar, men ansvaret för att genomföra dem ligger på de regionala föreningarna.

De regionala centra har som uppgift att utveckla påverkansarbetet i regionen – till nytta för alla med allergisjukdomar. Men de ska också vara ett kunskaps- och informationscentrum som stärker och utvecklar förbundets organisation i regionen. Uppgifterna är att stärka föreningarna och samarbetet mellan dem, ge stöd till dem som vill dra igång nya verksamheter och göra insatser på orter där förbundet har "vita fläckar".

Utredningen föreslår att det införs ett årligt förbundsstöd för att underlätta uppbyggnaden av bemannade regionala kanslier. En rimlig summa för detta stöd bör ligga i storleksordningen 100 000-150 000 kr per region, men storleken bedöms inför varje år mot förbundets totala intäkter och kostnaderna i övrigt. Naturligtvis är det angeläget att stödet till regionerna är uthålligt, för att regionerna ska kunna pla-

nera sin ekonomi. Dock gäller samma sak även för förbundet – även förbundsstyrelsen måste kunna planera sin ekonomi.

För att säkra ett ekonomiskt utrymme för stödet kommer det med stor sannolikhet att behövas en förstärkning av intäkterna. Detta var också den syn som kongressen 2010 hade. Då följdes beslutet om organisationsutredning upp med en höjning av medlemsavgiften för att därmed skapa ett utrymme för de extra insatser som behövdes.

Förbundet föreslås också stötta regionföreningen för att den ska kunna stärka sin egen finansiering genom att bredda intäktskällorna. Detta kan ske till exempel genom insatser för att regionen ska erhålla projektbidrag. Här ingår också att förmedla goda erfarenheter från andra regioner.

Astma- och Allergiförbundets regionala organisation måste anpassas till våra resurser, såväl organisatoriskt som ekonomiskt. För att vara möjligt att genomföra måste antalet regioner därför vara begränsat. Fler än sju bör det inte vara.

Förslaget till regional indelning ser ut som följer:

- Södra Götaland: Skåne + Halland + Blekinge
- Östra Götaland: Jönköping+ Kronoberg + Kalmar + Östergötland
- Västra Götaland
- Östra Svealand: Stockholm + Sörmland + Uppsala + Gotland
- Västra Svealand: Värmland + Dalarna + Örebro + Västmanland
- Nedre Norrland: Jämtland + Västernorrland + Gävleborg
- Övre Norrland: Västerbotten + Norrbotten

Vi har redan erfarenheter av regionalisering – bildandet av Skåne och Västra Götaland – och

det är enkelt att konstatera att det är processer som tar tid och kräver en hel del träffar för att komma fram till hur man ska arbeta tillsammans i den nybildade regionen.

Det är viktigt att förbundet bistår länsföreningarna i arbetet att bilda en gemensam region. Själva bildandet kan ske på flera sätt: antingen genom att dagens länsföreningar går samman och bildar en regionförening, eller genom att man bildar en samverkansförening, eller genom att de nuvarande länsföreningarna blir underorganisationer i en gemensam regionförening.

När det gäller att skapa underlag för bemannade kanslier brukar all verksamhet inriktas på att få ihop ekonomiska resurser så det räcker. Men som Governo påpekade i sin rapport räcker det inte med det. Det krävs också en organisatorisk stabilitet, en genomtänkt inriktning på arbetet i regionföreningen, och därmed för den anställda, och en långsiktig planering. Givetvis behövs också en fungerande arbetsledning för att ha en anställd.

## Genomförandeplan

FS behöver ta fram en genomförandeplan för hur en regionalisering kan genomföras och hur villkoren för regionstöden utformas.

Här skissas grovt en sådan plan, och viktiga huvudpunkter i de villkor som behöver vara uppfyllda för att regionen ska erhålla ett regionstöd.

Det första steget är att undersöka intresset hos föreningarna i regionen för att bilda en region. Givetvis kan initiativet komma direkt från regionen.

Det är nödvändigt att de diskussioner som börjar också får ta den tid som behövs. Att bara sikta på en snabb process och ett raskt beslut kommer med stor sannolikhet att vara till nackdel när regionen väl börjar sitt arbete.

I de diskussioner som då kommer till stånd behöver man komma fram till hur organisationen ska se ut i den nya regionen, samt hur själva övergången ska se ut. Man behöver arbeta fram en realistisk budget och likaså ta fram verksamhetsplaner såväl för kort som längre sikt.

Redan nu bör man också komma fram till vilka uppgifter som ett bemannat kansli ska ha hand om, och hur arbetsledning av personalen ska lösas. Det finns också ett antal praktiska åtgärder som behöver klaras ut. Här har förbundet en rad erfarenheter, och kontaktnät, som kan

vara behjälpliga när det gäller att ta fram de strukturer som behövs för att regionerna ska kunna fungera som bra arbetsgivare. Det handlar om sådant som arbetsbeskrivning, delegationsordning, lönehantering, regler för ledigheter med mera.

Förbundskansliet har en viktig uppgift i att ge support i såväl arbetsgivarfrågor som i andra personalfrågor. En support som ska kunna gå såväl till de som sitter i regionens styrelse som till den/de anställda.

När regionen bildats kan den söka om årligt regionstöd från förbundet. FS har då att ta ställning till om villkoren som skissats här ovan har uppfyllts. Givetvis sker detta i en fortlöpande dialog med regionen.

Förutsättningen för att regionen ska kunna erhålla regionstödet är att bildandet skett så att detta bidrag kunnat länkas in i förbundets budgetprocess. Det innebär troligen i praktiken att en region som bildas under första halvåret, eller senast under tredje kvartalet, erhåller bidrag från och med nästkommande år. För regioner som bildas i slutet av ett kalenderår kan det innebära ett års väntan på regionstödet.

## Typ av organisation

Astma- och Allergiförbundet har hittills alltid beskrivit sig själv som en organisation av folkrörelsekaraktär. Vi är en demokratisk och öppen organisation där alla kan bli medlemmar som ansluter sig till förbundets ändamål.

Inget förslag på förändring.

## Stadgar

Ledorden för stadgarna är sedan länge att de ska vara "ett stöd, inte ett staket – en ryggrad, inte en korsett".

### Förbundets ändamål – gemensam genom hela organisationen

§ 1 i Förbundets stadgar heter "Mål" men rymmer både mål och uppgifter. Under arbetet med Framtid för förbundet har även ändamålet diskuterats ingående.

Eftersom paragrafen rymmer både mål och uppgifter har samma paragraf återkommit i alla organisationsled. Hela förbundet har rimligen samma långsiktiga mål med sitt arbete – men uppgifterna för att komma till målen skiljer sig.

Förslag att dela upp paragrafen i två delar: en del för målen – som ser likadan ut i alla organisationsled och en del om respektive organisationsleds uppgifter. Dessa uppgifter beskrivs övergripande så att de inte uppfattas som att organisationen inte "får" ägna sig åt annat än det som uttrycks i stadgarna.

### **Organisationens uppgifter – anpassade till respektive organisationsled**

Förbundet har de övergripande, nationella uppgifterna. Förbundet förtydligar sina uppgifter genom att nämna centrala områden och tar för första gången upp vår speciella position när det gäller miljöfrågorna.

Den regionala nivån har viktiga uppdrag när det gäller vården, eftersom samhället lagt tyngdpunkten i vården där, men även t.ex. trafikfrågor (tillgänglighet bl.a.). Det är också en given uppgift att stötta och samordna föreningarnas arbete.

Föreningsnivån behöver formuleras flexibelt för att rymma en verklighet där föreningar har allt från några tiotal medlemmar till långt över tusen. Föreningar kan startas av medlemmar besjälade av en fråga, och kan också omfatta föreningar med många arbetsgrupper och aktiva.

Nätverk är en ny organisationsnivå. Här formuleras mycket kortfattat nätverkets uppgifter. När förbundet samlat fler erfarenheter av nätverk kan innehållet preciseras mera.

### **En ny organisationsnivå - Nätverk**

Nätverk är en växande organisationsform. Den skiljer sig på många punkter från traditionell föreningsverksamhet. Bland annat ger den nya möjligheter för engagerade att arbeta med sina specialfrågor tillsammans med likasinnade. Den är också mycket lösligare till sin struktur .

Ett av uppdragen för organisationsutredningen var att se hur man kunde "få ihop" nätverk med en traditionell föreningsstruktur.

Det nätverk som är mest utbyggt inom förbundet är Doftnätverket. Erfarenheterna därifrån har legat till grund för stadgeförslaget.

Målet med stadgeregleringen är att ge nätverken en roll i organisationen. Eftersom det är första gången de kommer med i stadgarna är dessa kortfattade. De kan växa i takt med att erfarenheterna av nätverk växer. Det som står är avsett att ge en grundläggande stadga åt företeelsen "nätverk" inom förbundet.

### **Föreningarna kan se mer olika ut**

Kongressen 2004 gav möjlighet att ge dispens från detaljer i stadgarna. Erfarenheterna har varit goda av detta. Nu är det dags att sluta ge dispens och istället ta bort detaljreglering.

Eftersom stadgarna redan idag är öppna för att det kan finnas mer än en förening per kommun är det bra om man kan reglera samarbetet mellan föreningarna där så sker.

Bakom ligger också tanken att vi vill sänka trösklarna för engagemang. Om vi får kontakt med människor som vill engagera sig ska de kunna börja med att just arbeta med den fråga som engagerar. Den organisatoriska formen kommer senare – men för att den ska komma så snart som möjligt behöver det steget vara enkelt att ta. Vi kan alltså i framtiden bli fler föreningar, kanske små, kanske kortlivade, men som gör insatser för vårt långsiktiga mål. Samhällsutvecklingen verkar gå åt det här hållet.

### **Namnbyte från länsförening till region**

När arbetet under kommande kongressperiod inriktas på att minska antalet länsföreningar för att bygga upp starkare regioner är det lämpligt att också gå ifrån beteckningen länsförening och istället anta beteckningen region. Det är en ändrad beteckning i stadgarna. Det påverkar inte de namn som dagens länsföreningar har.

### **Ordförandekonferensen namnändras till Föreningskonferens**

Under flera år har andra än ordföranden deltagit på ordförandekonferensen, antingen för att ordföranden varit förhindrad att delta eller för att föreningen inte har någon vald ordförande. Namnändringen är därför en anpassning till hur det faktiskt ser ut idag.

Ändringen motiveras också av att förslaget till nya stadgar helt tagit bort kravet att föreningen utser en ordförande.

### **Namnbyte från lokalförening till förening**

Eftersom vi nu vill öppna tydligare för att man kan bilda föreningar på annan grund än orten blir beteckningen **lokalförening** ologisk. Istället övergår vi till: förening.

### **Föreningen kan yttra sig över motioner**

Nuvarande stadgar säger att en motion ska åtföljas av ett yttrande från föreningen. Detta har vi inte följt de tre senaste kongresserna. Dags att justera stadgarna.

## **Hälften av förbundsstyrelsen räcker för att vara beslutsmässig**

Vi är en handikapporganisation. Vi har treåriga mandatperioder. Det är onödigt att ha hårdare krav på närvaro än överallt annars i organisationsvärlden.

## **Ändring på uppdragen i regionens styrelse**

Kassören är ett vanligare nämnen på uppdraget än kassaförvaltare och har dessutom mer en inriktning på ekonomi än att hålla i kontanter... Långt ifrån alla av dagens regionala föreningar har en studieorganisatör. Att ta bort det ur stadgarna betyder inte att man måste sluta att välja sådana – men att man inte kräver ett sådant val.

## **Unga Allergiker är en fristående organisation**

Dagens stadgar framhåller att Unga Allergiker är en fristående organisation – men det ordet återkommer inte på de andra nivåerna. För UA är det viktigt att vi respekterar att de är en fristående organisation.

## **Unga Allergiker på föreningsnivå**

Det är sällsynt att UAs och förbundets lokala organisationer sammanfaller. Det är inte heller säkert att det bästa sättet att reglera samarbetet mellan förbundet och UA är en representation i styrelsen. Den nya skrivningen slår fast vikten av att föreningarna samarbetar med UA – men reglerar inte formerna.

## **Enklare utformning av reglerna för föreningens och regionens årsmöte**

Förenklad svenska samt anpassning till att detaljregler tagits bort. Samtidigt förtydligande: tidigare stod det inte att man skulle besluta om balans- och resultaträkning och inte heller att det är årsmötet som beslutar om ersättningar till styrelsen. Många har svårt att förstå vad som menas med att föreningen ska fatta beslut om medlemsavgiften – därför behövs en tydligare skrivning.

## **Utse firmatecknare...**

Dagens stadgar säger att styrelsen ska utse minst två personer att teckna föreningens firma. Alltså att två personer kan skriva under dokument och som då gäller för föreningen. Banker och andra har en ökande tendens att tolka detta som att bägge två måste skriva under, medan stadgeskrivningen egentligen är till

för att se till så att det alltid finns en tillgänglig person som kan skriva under.

Därför omskrivning till att styrelsen ska utse firmatecknare utan att ange antalet. Det kan alltså fungera med en enda (i en liten förening kanske det räcker) eller halvdussinet eller fler om man så vill.

## **Informationsverksamhet**

### **Förbundets roll i informationssamhället**

När det gäller förbundets roll i dagens och framtidens informationssamhälle kan vår uppgift inte vara att presentera all aktuell information om allergierna. Det händer för mycket för snabbt.

Rollen bör istället uttryckas som att vara den som vägleder till saklig och korrekt information. Här kan vi hämta inspiration från det framgångsrika arbetet med rekommenderade produkter såväl som det arbete med att certifiera restauranger (Tryggare Mat) som inletts de senaste åren.

Vi bör också stå för att ”ta vid där vården slutar”. Hos oss utbyter människor med egen erfarenhet av allergier erfarenheter med varandra – på många olika sätt. Genom att möta varandra på lokala träffar, på kurser, läger med mera. Genom e-postlistor och nätverk. Genom sociala media och bloggar.

Kongressen bör ge FS i uppdrag att utveckla förbundets informationsverksamhet i den här inriktningen.

### **Förbundets egen information**

Få företeelser utvecklas så snabbt som sättet att sprida information. När Governo inledde arbetet påpekade de vikten av att se över informations-spridning och återkoppling. Sedan dess har diskussionen breddats till att också ta upp hur förbundets roll ser ut i dagens värld som svämmer över av lättillgänglig information. Men Governo tog alltså upp att förbundet behövde klargöra och utveckla de interna kommunikationsprocesserna för att få ut full nytta av det omfattande arbete som läggs ner centralt – och för att få till mer av tvåvägskommunikation. Det arbetet pågår för fullt: Hemsidan håller på att förnyas helt och hållet. Förbundet har utarbetat en strategi för såväl hemsidor som för sociala medier. Årsskriften Allergifakta utvecklas vidare. Den föreningsinterna informationen har förnyats. Ett elektroniskt

nyhetsbrev skickas ut till medlemmarna en gång per månad. Arbetet pågår med att ge medlemmarna möjlighet att ange vilken information de är mest intresserade av.

Den rapport du läser är ett exempel på utvecklingen. Diskussionen har förts såväl genom fysiska möten (regionala konferenser och ordförandekonferenser) som med hjälp av digital teknik (webbenkäter, mejlutskick, material på webben). Här handlar det om ett ständigt pågående förbättringsarbete där nyckelorden är öppenhet, tillgänglighet och lyssnande.

Ansträngningarna att utveckla tvåvägskommunikationen fortsätter. Under hösten/vintern kommer därför ett VoteIT-möte att starta, kallat "Förkongress". VoteIT är ett webbaserat verktyg för möten på nätet. Det har funnits i mindre än ett år och förbundet finns med i dess användarförening. Genom att nyttja VoteIT vinner vi två fördelar: det förs en öppen diskussion om våra framtidsåtgärder där alla kommer till tals och vi får praktiska erfarenheter av hur man kan genomföra möten på nätet.

## Så här kan du skriva din motion

---

Du kan skriva din motion hur du vill, men här kommer förslag på en utformning som är enkel att skriva, enkel att läsa och innehåller allt som behövs.

### **Motion till kongressen 2014**

#### **Jag/Vi föreslår**

- Att .... /skriv en att-sats för varje förslag du har/
- Att.....

**Motivering:** /Här skriver du varför du föreslår det som står i dina att-satser. Det är ju kongressombuden som ska rösta på dina förslag så försök skriva så de förstår (och helst håller med om) dina förslag./

**Jag vi som skrivit motionen är** /ange namn, och din förening. Om din förening beslutat att ge sitt stöd till motionen – skriv det!./

**Telefon och helst e-post** /så det går att nå dig om det är något oklart/

# Stadgar

Till vänster förslaget till nya stadgar.

Till höger de stadgar som gäller idag

## §1 Ändamål - Förändras

Mål namnändras till ändamål, Skiljer nu ut förbundets uppgifter från det långsiktiga målet.

### § 1. Ändamål

Astma- och Allergiförbundets arbetar för **bättre levnadsvillkor för människor med allergiska sjukdomar.** \*

Förbundets uppgifter är att

- Påverka samhället så att människor med allergisjukdomar får samma levnadsvillkor och tillgänglighet som andra medborgare, bland annat genom att arbeta för god allergivård, en miljö som främjar hälsan och med konsumentfrågor.
- Öka allmänhetens förståelse för allergisjukdomarna bland annat genom utbildnings- och informationsinsatser.
- Stödja övriga organisationsled inom förbundet.
- Stödja allergiforskningen.

\* I detta samlingsbegrepp ingår astma, eksem, med flera samt överkänsligheter.

### § 1. Mål

Astma- och Allergiförbundet har som mål att människor med astma, allergi eller andra överkänslighetsbesvär ska kunna fungera som fullvärdiga medlemmar i samhället. Det är därvid förbundets uppgift att

- utifrån medlemmarnas förutsättningar och behov utveckla verksamhet som bidrar till den enskildas livskvalitet
- stödja läns- och lokalföreningarna i deras verksamhet
- påverka samhället att åstadkomma samma levnadsvillkor för människor med astma, allergiska sjukdomar eller andra överkänslighetsbesvär som för andra medborgare
- genom utbildnings- och informationsarbete nå större förståelse för astmatikers och allergikers problem
- stödja forskningen inom astma-allergiområdet.

## § 2 Förbundets namn - Ingen förändring

### §3 Medlemskap - Förändras

Modernare språk, Förtydligande att bara privatpersoner kan bli medlemmar  
Lokalförening namnändras till förening

### §4 Organisaton - Ingen förändring av sakinnehåll

Lokal- och länsförening namnändras. Nätverk kommer in

### § 5 Unga Allergiker Ingen förändring

### §6 Förbundets kongress - Förändras

Nätverk får rätt att utse två kongressombud - i övrigt inga ändringar i sakiinneåll  
Lokal- och länsförening namnändras.

### §7 Motioner -Mindre förändring av sakinnehåll:

Motion från enskild medlem **kan** åtföljas av yttrande från förening istället för **ska**.  
Lokal- och länsförening namnändras. Nätverk kommer in

### § 8-9 Kongressens dagordning, Extrakongress Ingen förändring av sakinnehåll

Lokal- och länsförening namnändras.

### §10 Ordförandekonferens Namnändras

Ordförandekonferens blir Föreningskonferens.. Ordförande nämns inte särskilt

### §11 Förbundsstyrelse - Förändras på en punkt

Ändras så att "mer än hälften" av ledamöterna närvarande räcker för att vara beslutsmässig (idag: 2/3-delar)

### §12-19 Stadgekommitté, Valberedning, Kansli, Revision, Valbarhet, Uteslutning Mindre ändringar

Tar bort att förbundsstyrelsen utser kanslichef. Onödig detaljreglering  
Namnändring av lokal-och länsförening, Lägga till nätverk. Språklig översyn

# Normalstadgar för region *länsförening* inom Astma- och Allergiförbundet

## §1 Ändamål - Förändras

Ändamålet är detsamma som för förbundet. Regionens uppgifter skiljer sig från förbundets

### § 1. Ändamål

Regionen arbetar för *bättre levnadsvillkor för människor med allergiska sjukdomar\**.

Regionens uppgifter är att

- Påverka samhället så att människor med allergisjukdomar får samma levnadsvillkor och tillgänglighet som andra medborgare, bland annat genom att arbeta för en väl utbyggd allergivård, samt även i övrigt påverka regionala samhällssektorer.
- Stödja föreningarna och nätverken inom regionen, främst genom att vara ett kunskaps- och resurscentrum.

*\* I detta samlingsbegrepp ingår astma, eksem, med flera samt överkänsligheter.*

### § 1. Mål

Astma- och Allergiförbundet har som mål att människor med astma, allergi eller andra överkänslighetsbesvär ska kunna fungera som fullvärdiga medlemmar i samhället. Det är därvid länsföreningens uppgift att

- utifrån medlemmarnas förutsättningar och behov utveckla verksamhet som bidrar till den enskildas livskvalitet
- stödja lokalföreningarna och nätverken i deras verksamhet
- påverka samhället att åstadkomma samma levnadsvillkor för människor med astma, allergiska sjukdomar eller andra överkänslighetsbesvär som för andra medborgare
- genom utbildnings- och informationsarbete nå större förståelse för astmatikers och allergikers problem
- stödja forskningen inom astma-allergiområdet.

## § 2 Föreningens namn Ingen förändring av sakinhåll

Namnändring.

## § 3-7 Medlemskap, Organisation, UA, Årsmöte, Motioner- Ingen förändring av sakinhåll

Lokal- och länsförening namnändras. Nätverk kommer in.

## § 8 Årsmötets dagordning - Förändras

Språklig förändring, förenkling, namnändring, införande av nätverk

### § 8. Årsmötets dagordning

Vid årsmötet ska följande ärenden behandlas:

- Beslut om röstlängd
- Har styrelsen kallat till årsmötet på rätt sätt?
- Val av ordförande och sekreterare för årsmötet, samt val av rösträknare och protokolljusterare
- Mötet går igenom verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse
- Mötet går igenom revisorernas berättelse
- Beslut om balans- och resultaträkning
- Beslut i frågan om ansvarsfrihet för styrelsen
- Beslut om motioner och om förslag från styrelsen
- Beslut om ersättningar
- Beslut om budget och verksamhetsplan
- Val av styrelse
- Val av revisorer och ersättare
- Val av ombud till förbundets kongress
- Val av valberedning
- Beslut om antalet ombud, och på vilket sätt de ska fördelas, inför nästa årsmöte

### § 8. Årsmötets dagordning

Vid årsmötet ska följande ärenden behandlas:

- Fastställande av röstlängd
- Årsmötets behöriga utlysande
- Val av ordförande och sekreterare för årsmötet
- Val av justerare och rösträknare
- Verksamhetsberättelse med ekonomisk berättelse
- Revisorernas berättelse
- Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
- Fastställande av medlemsavgift
- Budget och verksamhetsplan för kommande verksamhetsår
- Fastställande av antal ledamöter och ersättare i styrelsen
- Val av ordförande, kassaförvaltare och studieorganisatör
- Val av övriga ledamöter i styrelsen
- Val av ersättare i styrelsen
- Val av adjungerad ledamot från Unga Allergiker
- Val av revisorer och ersättare
- Val av ombud till förbundets kongress
- Fastställande av antal ledamöter i valberedningen
- Val av valberedning
- Fastställande inför kommande årsmöte av antalet ombud och de grunder på vilka de fördelas mellan lokalföreningarna.

## § 9 Extra årsmöte - Ingen förändring av sakinnehåll

Lokal- och länsförening namnändras.

## §10 Styrelse - Förändras

Namnändringar. Kassaförvaltare blir kassör. Studieorganisatör blir inte obligatoriskt. Regler om hur ersättare går in som ordinarie, Mindre detaljerat kring val av firmatecknare.

## § 11-15 Kansli, revision, Valbarhet, Stadgeändring och tillägg, Upplösning - Ingen förändring av sakinnehåll

Lokal- och länsförening namnändras.

# Normalstadgar för förening inom Astma- och Allergiförbundet

## §1 Ändamål - Förändras

Ändamålet är detsamma som för förbundet. Föreningens uppgifter skiljer sig från förbundets och regionens

### § 1. Ändamål

Föreningen arbetar för *bättre levnadsvillkor för människor med allergiska sjukdomar\**.

### Föreningens uppgifter är att

- Påverka samhället så att människor med allergisjukdomar får samma levnadsvillkor och tillgänglighet som andra medborgare,
- Stödja de enskilda medlemmarna bland annat genom gemenskapsaktiviteter.
- Stödja verksamheter som bygger på de enskilda medlemmarnas engagemang.

*\* I detta samlingsbegrepp ingår astma, eksem, med flera samt överkänsligheter.*

### § 1. Mål

Astma- och Allergiförbundet har som mål att människor med astma, allergi eller andra överkänslighetsbesvär ska kunna fungera som fullvärdiga medlemmar i samhället.

Det är därvid lokalföreningens uppgift att

- utifrån medlemmarnas förutsättningar och behov utveckla verksamhet som bidrar till den enskildas livskvalitet
- påverka samhället att åstadkomma samma levnadsvillkor för människor med astma, allergiska sjukdomar eller andra överkänslighetsbesvär som för andra medborgare
- genom utbildnings- och informationsarbete nå större förståelse för astmatikers och allergikers problem
- stödja forskningen inom astma-allergiområdet.

## § 2-3 Namn, Medlemskap - Ingen förändring av sakinnehåll

Namnändring

## §4 Organisation - Förändras

Krets ska bildas om det är mer än en förening i samma kommun. Namnändring

### § 4. Organisation

Förening är normalt verksam i en kommun. Flera föreningar kan vara verksamma i samma kommun. Finns det fler föreningar i samma kommun ska de samarbeta i en gemensam krets. Formerna för denna krets bestämmer föreningarna själva över. Kan de inte komma överens fattar förbundsstyrelsen beslut om formerna efter att ha hört parterna. Om förening bildas för ett geografiskt område som omfattar delar av två eller flera län krävs förbundsstyrelsens medgivande. Förbundsstyrelsen avgör vilken region föreningen ska tillhöra.

### § 4. Organisation

Förening är normalt verksam i en kommun. En lokalförenings verksamhetsområde kan också vara del av kommun eller flera kommuner. Lokalförening kan också bildas med andra kriterier som grund, t ex en föräldraförening. Lokalförening kan inom sig utse råd och sektioner. En sektion kan organisera verksamhet för en bestämd grupp medlemmar, kring en bestämd fråga eller för ett särskilt geografiskt område inom föreningens verksamhetsområde.



## §5 Unga Allergiker - Förändras

Förtydligar att UA är en fristående organisation. Det kan finnas bättre sätt att stödja UA än representation i styrelsen. Samarbete och stöd är det viktigaste - inte formen för det.

### § 5. Unga Allergiker

Unga Allergiker är Astma- och Allergiförbundets fristående ungdomsorganisation. Föreningen ska efter bästa förmåga samarbeta med och stödja lokala UA.

### § 5. Unga Allergiker

-Unga Allergikers lokalorganisation i kommunen har rätt att ha en adjungerad ledamot med yttranderätt i lokalföreningens styrelse. Sådan adjungerad medlem utses av lokalföreningens årsmöte på förslag av Unga Allergikers lokala organisation.

## § 6-7 Föreningens årsmöte - Förändras

Namnändringar. Dessutom tas ordet "skriftligen" bort. Det demokratiskt viktiga är att alla medlemmar nås av kallelsen. E-post, Facebook och hemsida är utan tvekan skriftliga. Nås alla den vägen är det OK - annars krävs det kompletterande utskick. Årsmöteshandlingar behöver vara ute 7 dagar före årsmötet istället för 14 dagar.

### § 6. Lokalföreningens årsmöte

Årsmötet är ~~lokal~~lokalföreningens högsta beslutande organ. Det sammanträder årligen senast den 1 mars.

På årsmötet har alla medlemmar rätt att delta med yttrande-, förslags- och rösträtt.

Styrelsen ska ~~skriftligen~~ kalla **alla medlemmar** till årsmöte senast 14 dagar före årsmötet. Senast **7 dagar** före årsmötet ska följande handlingar finnas tillgängliga för medlemmarna:

- Förslag till dagordning
- Verksamhets- och revisionsberättelser
- Förslag från styrelsen
- Inkomna motioner med förslag till yttranden
- Valberedningens förslag.

Styrelsens ledamöter har inte rösträtt i fråga som gäller ansvarsfrihet för styrelsen, ej heller vid val av revisorer och ersättare.

Beslut i sakfrågor fattas genom majoritetsbeslut i öppen omröstning. Vid lika röstetal ska årsmötets tjänstgörande ordförande fälla utslaget.

Valärenden ska, om minst ett ombud begär det, avgöras i slutna omröstning.

Den som fått flest avgivna röster är vald. Vid lika röstetal avgör lotten.

### § 7. Motioner

Enskild medlem har rätt att lämna in förslag angående ~~lokal~~lokalföreningens arbete till årsmötet. Sådana förslag kallas motioner. Motion ska vara skriftlig och inlämnad till ~~lokal~~lokalföreningens styrelse senast den 15 januari.

## § 8 Årsmötets dagordning - Förändras

Förenkling till språk och innehåll. Förtydliganden

### § 8. Årsmötets dagordning

Vid årsmötet ska följande ärenden behandlas:

- Har styrelsen kallat till årsmötet på rätt sätt
- Val av ordförande och sekreterare för årsmötet, och av rösträknare och protokollsjusterare
- Mötet går igenom verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse
- Mötet går igenom revisorernas berättelse
- Beslut om balans- och resultaträkning
- Beslut i frågan om ansvarsfrihet för styrelsen
- Beslut om motioner och om förslag från styrelsen
- Beslut om eventuell föreningsdel av medlemsavgiften för nästa år
- Beslut om ersättningar
- Beslut om budget och verksamhetsplan
- Val av styrelse
- Val av revisor och ersättare
- Val av ombud till regionens årsmöte
- Val av valberedning

### § 8. Årsmötets dagordning

Vid årsmötet ska följande ärenden behandlas:

- Årsmötets behöriga utlysande
- Val av ordförande och sekreterare för årsmötet
- Val av justerare och rösträknare
- Verksamhetsberättelse med ekonomisk berättelse
- Revisorernas berättelse
- Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
- Fastställande av medlemsavgift
- Budget och verksamhetsplan för kommande verksamhetsår
- Fastställande av antal ledamöter och ersättare i styrelsen
- Val av ordförande, kassaförvaltare och studieorganisatör
- Val av övriga ledamöter i styrelsen
- Val av ersättare i styrelsen
- Val av adjungerad ledamot från Unga Allergiker
- Fastställande av antal ledamöter i valberedningen

## §9 Extra årsmöte - Förändras

Lokalförening namnändras till förening. Handlingarna behöver vara ute 7dagar före årsmötet istället för 15 dagar

## § 10 Föreningens styrelse - Förändras

Tar bort **kravet** på att styrelsen har ordförande, kassör och studierorganisatör.. Enklare regler kring att utse firmatecknare. Namnändring

### § 10. Föreningens styrelse

Styrelsen är föreningens högsta beslutande organ mellan årsmötena. Styrelsen består av minst tre personer Styrelsen ska utse firmatecknare\*.

Vid sammanträdena har alla ersättare närvaro- och yttranderätt. Styrelsen är beslutsmässig när minst hälften av ledamöterna eller tjänstgörande ersättare är närvarande.

Styrelsen ska till regionen sända in verksamhetsberättelse samt uppgifter om förtroendevalda senast den 15 april varje år.

*\* firmatecknare är den person som har rätt att för föreningen underteckna skrivelser, bankhandlingar med mera.*

### § 10. Lokalföreningens styrelse

Styrelsen är lokalföreningens högsta beslutande organ mellan årsmötena. Styrelsen består av ordförande, kassaförvaltare och studieorganisatör samt det antal ledamöter och ersättare som årsmötet beslutar om. Om adjungerad ledamot för Unga Allergiker utsetts har denna närvaro- och yttranderätt vid styrelsens sammanträden. Styrelsen kan utse arbetsutskott samt också råd och andra utskott: Styrelsen ska utfärda attestregler samt utse minst två ledamöter att teckna lokalföreningens firma.

Vid sammanträdena har alla ersättare närvaro- och yttranderätt. Styrelsen är beslutsmässig när minst hälften av ledamöterna eller tjänstgörande ersättare är närvarande.

Styrelsen ska till länsföreningen sända in verksamhetsberättelse samt uppgifter om förtroendevalda senast den 15 april varje år.

## § 11-12 Kansli, Revision - Förändras

Förenkling. Namnändring

## § 13-15 Valberedning, Stadgeändring och tillägg, Upplösning

### Ingen förändring av sakinnehåll

Lokal- och länsförening namnändras.

## Stadgar för Astma och Allergiförbundets nätverk.

### **NYHET: Stadgar för nätverk har hittills saknats inom förbundet**

Kortfattade stadgar - att utveckla allt eftersom förbundets erfarenheter av nätverk växer.

Ändamålet omformulerat till "Bättre liv" istället för "bättre levnadsvillkor" för att betona att nätverk kan vara tydligare inriktade på personlig utveckling och mindre på påverkan av samhället. Medlemskap i förbundet sker genom att gå med i en förening. Nätverket är en öppen verksamhet - det går alltså att delta i nätverket utan att vara medlem (precis som i förenings öppna verksamhet), men för att bli vald i nätverket krävs medlemskap.

#### **§ 1 Ändamål**

**Nätverket arbetar för *bättre liv för människor med allergiska sjukdomar.***

**Nätverkets uppgifter är att**

Utveckla verksamheter som utgår från nätverkets ändamål.

I övrigt efter förmåga stödja förbundets verksamhet.

#### **§ 2. Namn**

I nätverkets namn ska tydligt framgå att det är en del av förbundet.

#### **§ 3. Anslutning till förbundet**

Nätverket är en del av förbundet efter beslut av förbundsstyrelsen. Del av nätverket som omfattas av ett geografiskt område kan ansluta sig till en region.

#### **§ 4. Medlemskap**

Nätverket består av enskilda personer som anslutit sig till nätverket.

#### **§ 5. Organisation**

Nätverket äger har rätt att själv besluta om sin organisation under förutsättning att det inte strider mot förbundets stadgar.

Nätverket utser styrgrupp i samråd med förbundsstyrelsen. För att ingå i styrgrupp krävs medlemskap i förbundet.

#### **§ 6. Skyldighet att informera**

En gång om året ska nätverket rapportera till förbundsstyrelsen om sin verksamhet. Formerna för informationen bestäms gemensamt av ombud för nätverket och förbundsstyrelsen.

#### **§ 7. Demokratin i nätverket**

Nätverket har rätt att inom sig att utse ombud till kongress och regionsårsmöte. Valbar som ombud är medlemmar i förbundet.

Vid omröstning gäller enkel majoritet. Röstning kan inte ske med ombud

#### **§ 8. Ändring av nätverkets stadgar**

Ändring av nätverkets stadgar beslutas av förbundsstyrelsen efter förslag från nätverket.

#### **§ 9. Nätverkets upplösning**

Nätverket upplöses efter beslut av förbundsstyrelsen.